

國立東華大學管理學院企業管理學系暨運籌管理研究所

教師研究績效獎勵金給與辦法實施細則

105.10.12 105 學年度第 1 學期第 2 次系務會議通過
 105.10.12 105 學年度第 1 學期第 2 次系教評會議通過
 105.10.27 105 學年度第 1 學期第 7 次院教評會議修正通過
 105.11.03 105 學年度第 1 學期第 9 次院教評會議修正通過

第一條 宗旨

國立東華大學管理學院(以下簡稱本院)企業管理學系暨運籌管理研究所(以下簡稱本系)為獎勵本系專任教師在學術研究或專業領域成果之傑出表現與良好績效，依「國立東華大學教師研究績效獎勵金給與辦法」，訂定實施細則。

第二條 適用對象

本系專任(專案)助理教授(含)職級以上教師(已獲頂尖人才計畫獎勵者除外)，得參加獎勵評審。

第三條 辦理期程

就前一學年(以下簡稱獎勵年度)教師在學術研究之表現與成果，予以獎勵。

第四條 學術研究績效敘獎項目及敘獎點數

一、著名期刊論文：

- (一) SCI、SSCI期刊：按本系主要專業領域或管理學院他系專業領域內Impact Factor排序百分比敘獎，分級標準與敘獎點數如表1。
- (二) AHCI、ECONLIT、TSSCI收錄期刊，以及科技部人文領域優良期刊敘獎點數如表1。

表1

期刊類別	期刊分級標準	級別	最高敘獎點數
SCI期刊	Impact Factor排序於該領域前3%	頂	15
	Impact Factor排序於該領域4%~10%	A	10
	Impact Factor排序於該領域11%~25%	B	7
	Impact Factor排序於該領域26%~50%	C	4
	Impact Factor排序於該領域51%~80%	D	2
	Impact Factor排序於該領域81%之後	E	1
SSCI期刊	Impact Factor排序於該領域前30%	A	15
	Impact Factor排序於該領域31%~60%	B	10
	Impact Factor排序於該領域61%~90%	C	6
	Impact Factor排序於該領域91%之後	D	3
AHCI期刊	無	無	12
ECONLIT期刊	無	無	2
TSSCI期刊	一般	無	3
	領域特殊無法在國外發表者	無	5

- 二、其他學術期刊論文：非屬第一項之期刊，具匿名審查且正式出版事實者，經本系所認可之嚴謹學術期刊清單如表2，分別敘獎1-2點。教師以外文發表於非屬本系所明列清單之期刊，並有佐證資料者，得敘獎1點。此項至多累計敘獎3點。

表2

期刊名稱	領域別	敘獎點數
Advances in International Management	策略與人資領域	2
Research in Personnel and Human Resource Management	策略與人資領域	2
Contemporary Management Research	策略與人資領域	2
企業管理學報	策略與人資領域	2
International Journal of Computer & Information Science (IJCIS)	行銷與電子領域	2
International Journal of Business Performance and Management (IJBPM)	行銷與電子領域	2
Journal of Networks (JNW)	行銷與電子領域	2
Journal of Multimedia	行銷與電子領域	2
Storage Management Solutions	行銷與電子領域	2
Asian Transport Studies (ATS)	運籌與決策領域	2
商管科技季刊	策略與人資領域	1
輔仁管理評論	策略與人資領域	1
International Studies of Management and Organization	策略與人資領域	1
Supply Chain Forum: an International Journal	行銷與電子領域	1
The Business Review, Cambridge	行銷與電子領域	1
International Journal of Electronic Business	運籌與決策領域	1
Quarterly Journal of Electronic Commerce	運籌與決策領域	1
e-Service Journal	運籌與決策領域	1
Journal of Internet Research	運籌與決策領域	1
Journal of the Eastern Asia Society for Transportation Studies	運籌與決策領域	1

三、學術論著：同一論著多人合著，僅可由本校教師 1 人提出申請。其敘獎點數如下：

類別	敘獎點數
專書	3
專章	1

四、研究與產學(政府或財團法人補助)計畫：依其性質、規模(人力、經費、執行期限等)及貢獻度，其敘獎點數如下：

計畫類別	擔任	敘獎點數
大型(國家型、科專、大產學...)總計畫	總計畫主持人	5
科技部整合型或跨領域總計畫	總計畫主持人	3
大型或科技部整合型或跨領域子計畫	子計畫主持人	1
一般型個人專題研究計畫	主持人	1
產學合作計畫(該年度管理費達5萬元以上)	主持人	1

五、多人合著之著名期刊論文、其他學術期刊論文。本校教師僅1人提出申請者，每篇論文敘獎點數如下：

類別	申請敘點教師資格	敘點方式
A類	唯一通訊作者	敘獎點數全數
B類	第一作者	敘獎點數全數
C類	多名通訊作者	$\frac{\text{敘獎點數}}{\text{通訊作者人數}}$
D類	非屬通訊作者或非屬第一作者	$\frac{\text{敘獎點數}}{\text{通訊作者人數} \times 3 + \text{非通訊作者人數}}$

- (一) 論文若為多名本校教師合著者，僅一人可提出申請。
- (二) 上表中點數應四捨五入計算至小數點以下 2 位數。

六、每名教師每年度敘獎點數合計至多 24 點。敘獎點數核發金額，依本系所分配之獎勵金總額度內核定每點核發金額，教師合計總獎勵金以本系年度分配之獎勵金額度為限。

第五條 注意事項

- 一、本系獎勵評審以書面審查為主。申請人應於本系公告的申請期限內，提出書面資料送審。
- 二、申請人應確保所提出申請資料真實、正確，查有不實、造假、資格不符、抄襲、或違反學術倫理等情事，系教師評審委員及系主任得依其各自項目有權取消該項目申請案不予敘點。

第六條 本細則若有未盡之處，悉依本校「教師研究績效獎勵金給與辦法」辦理。

第七條 附則

本系保留變更本細則內容之權利，本細則需經系務會議、本系教師評審委員會通過，並報請本院教師評審委員會審議後實施，修訂時亦同。